

Первичная профсоюзная организация
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 64

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 64

Председатель профсоюзного
комитета МАОУ СОШ № 64
А.А. Моторкина
« 12 » декабря 2024 г.



Директор МАОУ СОШ № 64
Н.Н. Бурляева
« 12 » декабря 2024 г.



**ПОРЯДОК
УЧЕТА МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ (СОГЛАСОВАНИЯ)
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРИ ПРИНЯТИИ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ,
ЗАТРАГИВАЮЩИХ ПРАВА РАБОТНИКОВ**

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 64
(МАОУ СОШ № 64)

утверждено на Общем собрании работников
(протокол от 06.12.2024 г. № 2)

1. Общие положения

1.1. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, соглашениями, перед принятием решения руководитель Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 64 (далее – образовательное учреждение) направляет проект нормативного правового акта и обоснование по нему в первичную профсоюзную организацию образовательного учреждения (далее – профсоюзный комитет).

1.2. Профсоюзный комитет не позднее десяти рабочих дней со дня получения проекта нормативного правового акта образовательного учреждения (далее – проект) рассматривает проект на общем собрании своих членов, принимает мотивированное решение о его согласовании либо отказе в согласовании и направляет руководителю образовательного учреждения в письменной форме.

1.3. По результатам рассмотрения проекта профсоюзный комитет вправе подготовить предложения по его совершенствованию.

1.4. В случае, если профсоюзный комитет отказал в согласовании нормативного правового акта, либо подготовил предложения по его совершенствованию, руководитель образовательного учреждения может согласиться с решением профсоюзного комитета, либо обязан в течение семи дней после получения мотивированного решения провести консультацию с профсоюзным комитетом в целях достижения взаимоприемлемого решения.

1.5. При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего нормативный правовой акт принимается на тех условиях, которые были согласованы, либо профсоюзный комитет продолжает консультации.

1. Порядок согласования решения о расторжении трудового договора с работником

1.1. Согласование решения о расторжении трудового договора в соответствии с пп. 2 и 3 ч. 1 статьи 81 ТК РФ с работником, являющимся членом Профсоюза, проводится в порядке и в сроки, установленные для учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации статьей 373 ТК РФ.

1.2. При принятии решения о возможном расторжении трудового договора с работником, являющимся членом Профсоюза, работодатель направляет в выборный орган первичной профсоюзной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

1.3. Выборный орган первичной профсоюзной организации в течение семи рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает вопрос и направляет работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме. Мнение, не представленное в семидневный срок, работодателем не учитывается.

1.4. В случае если выборный орган первичной профсоюзной организации выразил несогласие с предполагаемым решением работодателя, он в течение трех рабочих дней проводит с работодателем или его представителем дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом.

1.5. Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, содержащего согласие на увольнение работника. В указанный период не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должность).

1.6. В случае если выборный орган первичной профсоюзной организации выразил несогласие с предполагаемым решением работодателя, работник, являющийся членом профессионального союза, не может быть уволен по указанным основаниям.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 669156940959655819463310575184336563501118402771

Владелец Бурляева Надежда Николаевна

Действителен с 15.01.2025 по 15.01.2026